



Iedereen oprecht bedankt!

2016 zit er alweer bijna op... "Time flies when you're having fun" zegt men vaak. Het is een ontzettende cliché, maar zeker niet minder waar. Het jaar is voorbij gevlogen. Het is een jaar geweest waarin voor mij persoonlijk een grote verandering is geweest. Hoe ga ik het moederschap combineren met mijn werk? Maar het is gelukt! En niet alleen omdat ik dit zelf zo goed geregeld heb, maar ook omdat ik geweldige mensen om mij heen heb.

Klanten die het begrijpen als ik iets eerder weg moet als mijn zoontje ziek is of even niet op woensdag beschikbaar ben. Jullie hebben enorm met mij mee geleefd tijdens de zwangerschap, na de bevalling en toen ik de draad weer oppakte.

Medewerkers die steeds een stapje harder zetten om mij te ontlasten, vooral in het begin maar zeker ook toen alles weer "back to usual" was.

Samenwerkende partners die mij ondersteunden o.a. bij het onderhouden van de website, versturen van deze nieuwsbrief, maar zo nog zoveel andere zaken.

Oprecht wil ik hier dus bij stil staan en een ieder bedanken voor weer een prachtig jaar! Laten we van 2017 weer zo'n mooi jaar maken... en als het mogelijk is zelfs nog weer iets mooier! Iedereen een hele fijne kerst gewenst een knallend 2017!!

Tatiana van den Hoogen

Bedrijfsbrede BI-oplossingen

Traditionele software maakt plaats voor oplossingen die in theorie door alle medewerkers gebruikt kunnen worden en waardoor analytische content door iedereen kan worden geproduceerd.

De verschuiving van IT naar alle zakelijke gebruikers is al een tijdje bezig, maar wint snel aan populariteit. Traditionele BI-software geven geen bedrijfsbreed overzicht, waardoor

gebruikers de data op hun eigen manier gaan interpreteren. Dit kan leiden tot conflicterende verhalen en verwarring, in plaats van goede beslissingen. Meer weten? Lees [hier](#) verder.

[Lees meer](#)

Medewerkers activeren met job crafting

Volgens deskundigen kampen veel werknemers met een gebrek aan ontwikkeldrang, terwijl er vaak wel voldoende opleidingsbudget is. Ouderen en lager opgeleiden weten de weg naar opleidingen minder goed te vinden en er wordt minder in hen geïnvesteerd. Ook aan onderwerpen als robotisering wordt weinig aandacht besteed, omdat managers het gesprek hierover niet goed kunnen voeren. Lees [hier](#) snel verder.

[Lees meer](#)

www.biright.nl | [Contact](#) | [in](#) [f](#) [t](#)