



Wist u dat BI Right! ook trainingen verzorgt?

De trainingen van BI Right! zijn per organisatie verschillend. Hoe de training eruit ziet, hangt namelijk helemaal af van uw wensen en het kennisniveau van uw medewerkers. De trainer neemt contact met u op om de onderwerpen die u behandeld wilt hebben door te spreken en het niveau van instappen te bepalen. Op basis van deze informatie wordt voor u de training samengesteld. Problemen die op de werkvloer zich voordoen en praktijkvoorbeelden vanuit uw eigen organisatie worden in de training opgenomen en behandeld. U krijgt dus een training volledig op maat gemaakt waarbij de trainingskosten scherper zijn dan de standaard opleidingen die elders worden aangeboden.

Nieuwsgierig? Kijk dan naar [ons aanbod](#) !

Hoe begint een organisatie met HR analytics?

Er is een verschuiving aan de gang van de zogenaamde HR Metrics, de cijfers, naar de betekenis achter de cijfers, de Analytics. Daar waar de Metrics alleen een cijfer weergeeft is het doel van de Analytics juist om te voorspellen.

In plaats van achteraf iets vaststellen willen dus vooraf al gaan bepalen wat onze uitkomst zal zijn. Maar hoe doen we dat? Hoe beginnen we hiermee? Aan de hand van van vijf Best Practices maken we een start. Lees [hier](#) hoe.

[Lees meer](#)

Steeds meer gebruik social media bij werving

Werven via social media wordt steeds meer toegepast. Hoe verhoudt zich dit tot het traditionele cv? En wordt social media ingezet bij alle functies? En vooral wat zijn de voordelen? Lees er [hier](#) meer over.

[Lees meer](#)